



# S-mile 通信

令和5年12月15日発行 第70号

発行/理事長室 浜松市西区大山町 2958 番地の 1

器の大きい人は、  
人の幸せを喜び  
器の小さい人は、  
他人の幸せに嫉妬する  
器の大きい人は、  
自分の得意を笑い話にし  
器の小さい人は、  
他人の欠点を笑い話にする

## 12月の新人研修を開催しました

令和5年12月1日(金)～6日(水)平日の4日間、新人研修を行いました。介護施設、在宅サービス事業所に配属のお二人が参加されました。

今回、二日目に行う介護技術の研修について新棟の内山主任に講義をお願いし、介護機器のリフターを使ったベッドや車いすへの移乗体験を行いました。職員の腰痛予防にはとても大切な機械であり、怖いながらも安全で楽に介助ができる技法であることを学びました。

また、理事長からは法人の歴史で一番重要な「慶成会」の名前の由来についてお話をいただきました。

人に愛されること、人に褒められること、介護は人を支える大切な仕事です。  
介護を行い人に褒められたり愛されたりする中で、  
自ら喜び、やりがいを持って仕事をしていきたい・・・  
自分がおかれたところで一生懸命に事を成すことが大事です。



12月  
新人のお二人



慶成会は、来年創立30年目を迎えます。

この時期に慶成会の生い立ちを振り、職員皆で法人の未来を考えてみることも大切ではないでしょうか。

湖東すこやか倶楽部  
介護職/中村祐美さん

グリーンヒルズ東山きらめき  
介護職/竹下聡子さん



## X'sion の操作は慣れましたか？

本年9月より、勤怠入力や法人内のお知らせシステム等について「Zaion」から「X'sion」へ変更となりました。  
皆さん X'sion の操作には慣れましたでしょうか？

勤務変更や時間外申請など変更手続きをした場合、未申請の方が見受けられます。申請ボタンを押さないと上長の承認が得られず、給与に反映されない可能性も出てきます。

タイムカードは皆さんがきちんと仕事をされた証です。毎月末、勤怠のチェックを行う際には、今一度打刻内容について確認をいただくようお願い致します。また、タイムカードの打ち忘れにもご注意ください。

画面1	画面2	日付	勤務区分	事由1	事由2	出勤	外出1	再入1	退勤	残業申請	深夜残業
		(月)	通常勤務			08:18			17:46		
		11月07日 (火)	通常勤務			08:17			18:02		
		11月08日 (水)	通常勤務			08:19			17:54		
		11月09日 (木)	通常勤務	申請 取消 2h有		08:15			18:07		
		11月10日 (金)	通常勤務			08:16			18:39		
		11月11日 (土)	公休	公休							
		11月12日 (日)	公休	公休							

このまま「申請」ボタンを押し忘れると、未申請の状態が残ってしまい、給与に反映されません。  
皆様ご注意願います。



勤務を変更した時は、必ず「勤務区分」か「事由」の修正をお願い致します。

## 福利厚生アンケートの集計

10月～11月にかけて、職員の皆様に福利厚生のアンケート回答へ協力いただきました。全198人（紙面170件、Google28件）から回答があり、参考ご意見も多数いただきました。ご協力ありがとうございました。

希望回答数が多かった項目をご紹介します。

### 【費用の補助】

「協会けんぽ」の一部補助もあります。

人間ドック、医療費・マッサージ師  
旅行やコンサート、観劇、アトラクション施設利用  
スポーツ観戦の法人会員、チケット購入、スポーツクラブ

### 【環境整備】

Wi-Fi設置、ミニコンビニ、軽食の自販機設置

### 【休暇や手当】

手当の充実、有給取得の見直しなど

### 【財形金融】

NISA制度の紹介

R6年1月17日（水）に地域交流室でセミナーを開催します。皆様のご参加お待ちしております。

慶成会が福利厚生の一環で「わーくん」に加盟しています。様々な補助制度がありますので、一度ご確認ください。

- ・人間ドック受診料
- ・スポーツクラブ会費
- ・旅行の宿泊費
- ・イベントチケット割引・・・

こちらは今回、希望が多かった項目です。結果を踏まえ、次年度に向け検討して参ります。

### 【個別のご意見】

- 休憩室のテレビやソファ、マッサージ機器設置
- ハンドクリームやマスク、市販常備薬の設置
- FPを招いて保険の情報提供、勉強会
- バースデー祝い（ケーキ、スイーツなど）
- パート職員の評価制度（職能賃金） 他多数

アンケートの質問項目以外にも、多くの個別意見をいただきました。できるだけ多くのご希望に沿いたいと思いますが、内容によっては予算の確保や理事会の承認、また就業規則の変更など導入手続きに時間を要するものがあります。毎年見直しをかけながら検討を進め、可能な範囲で反映して参りたいと思います。

## ◆突撃！職員インタビュー◆

山田栞菜さん

【グリーンヒルズ東山／野の香】

将来は、それまで学校で習っていたデジタル機器関連の仕事に就くだろうと何気なく考えていました。

ある時、担任の先生から人のお世話をする仕事が向いているのではと言われたこと、また高齢となった祖父や祖母を支えたいという

気持ちが強くなってきたことがきっかけで卒業後に慶成会へ入りました。

入社して6年経ちますが、最初に配属となったグリーンヒルズ東山かがやきで4年間勤め、その後、野の香へ異動となり介護職として入居者の身の回りのお世話をしています。

初めの頃はどこに何があるのか、また何をして良いのか分からない状態でしたが、周囲の先輩や多くの仲間から入居者への対応方法や介護の技術、注意点といった仕事の基本に関する大切なことを教えていただきました。

学生時代、介護を学んだことはなく特別な知識もなかったため、一から基礎を学ぼうと法人内の初任者研修に参加し、続けて実務者研修を修了しました。現在は、介護福祉士国家資格の取得に向けて猛勉強中です。



現場では入居者への支援を通して感謝される一方で、女性入居者が男性に卑猥な発言をしている場面を見て驚いたり、洗濯の際に失敗し衣類を汚してしまったことなど、一喜一憂することが多い毎日です。

また最近、法人の主要な取り組みである木鶏会に参加させていただき、様々な本を読んで考えることを意識するようになりました。

今は仕事を進める上では様々な経験を積むことが重要であると自覚し、様々な出来事を楽しく前向きに捉えながらスキルアップを目指し頑張りたいと思います。

