

S-mile 通信



令和6年6月15日発行 第76号

発行/理事長室 浜松市中央区大山町 2958 番地の 1

「笑顔の見える
目が見える」
「悲しみの見える
目が見える」
「見ようとするのは
もっと悲しみの見える
目が見える」
へんげり

「フォローアップ研修ネット配信」 「介護技術動画マニュアル」活用していますか！

コロナの影響で研修のスタイルはオンラインが主流となりましたが、慶成会では4年前からeラーニング方式を取り入れ、いつでも空いた時間ですぐに学べる二つの動画配信システムを導入しています。度々、動画の種類についてご案内していますが、介護職員だけでなく医療職やケアマネジャー、相談員などの専門職、更に保育園や事務職の方も役に立つ多種多様な動画が次々と増えています。

専門研修一覧

<p>研修No. s159 【障害福祉サービス事業所向け】非常災害時の対応 講師：山田 美代子 研修詳細はこちら NEW</p>	<p>研修No. s158 介護業務の外国人材活用で押さえるべきポイント 講師：石崎 洋平 研修詳細はこちら NEW</p>
<p>①【基礎知識】 31分59秒</p>	<p>①【第1回介護業界における外国人材受け入れ状況について】 18分</p>
<p>②【基礎知識】 25分46秒</p>	<p>②【第2回特定技能介護人材を受け入れる条件と注意】 27分</p>
<p>③【基礎知識】 29分53秒</p>	<p>③【第3回これからの特定技能人材の採用ターゲット】 20分</p>
<p>④【介護現場（実務）の対応/非常災害時の対応/研修への活用】 28分55秒</p>	
<p>⑤【事例を通して非常災害時の対応の理解】 18分51秒</p>	

利用方法ですが、時間の余裕がない時は「15分研修」を視聴、もっと理解を深めたい、実戦で活用したいという方は改めて「専門研修」で学んでいただくとより効果的な学習が可能になります。

他にも、仕事の悩みに答えてくれる「Café おちゃみんの質問回答動画」や、頭のコリをほぐす「クイズ・体操」、また「アーカイブ」動画では、各講師陣による専門研修とは視点の違う講義内容を聴くことができます。

動画視聴はいつでもどこでもパソコンやスマホで視聴することができますが、予定で構いませんので事前にクロッシオン設備予約へ入力をお願いします。また、勤務時間内の視聴についてはレポートの提出をお願いしています。

ちょっとしたスキ間時間で、動画をのぞいてみて下さい。

No.	質問内容	回答講師	時間
126	福利院の人員確保をよくするにはどうしたらいいのでしょうか？	田島 利子	8分52秒
125	ズボをどうない履きにはどうしたらいいのでしょうか？	伊 登洋	6分40秒
124	出張者の手荷物からクレームがあったと連絡が来ましたが、どうしたらいいのでしょうか？	正黒 利丁	8分49秒
123	高齢者に適した手摺り杖はありますか？	伊 登洋	5分51秒

引用 <https://hmwsupport.net/>

静岡県「介護の未来ナビゲーター」 グリーンヒルズきらめき/星野夏希さん

静岡県では県内介護施設等で働く若手職員に「介護の未来ナビゲーター」として委嘱状を交付し、介護職に対する社会的な理解、就業を促進する取り組みを行っています。今回、グリーンヒルズ東山の星野夏希さんがナビゲーターに選ばれ、6月5日（水）静岡県庁の就任式に参加しました。ナビゲーターは県東部、中部、西部の3地区を合わせ総勢26名です。

星野さんは代表宣誓者にも選ばれ、鈴木康友県知事の前で宣誓書を読み上げました。これから1年間を通して、地元の大学生、高校中学や小学校を訪問し介護の魅力を伝えていきます。

長期間で大変かと思いますが、介護職員を代表してPRの活動頑張ってください。応援しています。

静岡県では県内介護施設等で働く若手職員に「介護の未来ナビゲーター」として委嘱状を交付し、介護職に対する社会的な理解、就業を促進する取り組みを行っています。



2024年度「介護の未来ナビゲーター」

「伊那食品」という会社をご存じですか？

長野県南部にある「伊那食品工業株式会社」は、最高顧問の塚越寛さんの想いが経営に強く反映され、会社設立以来48期連続で増収増員増益を達成している企業です。敷地内には“かんでんパパガーデン”という名の広い庭とおしゃれな飲食店があり、一般の人も利用できるとても快適な環境です。

塚越さんは仏教用語の『忘己利他（もうこりた）～自分を忘れて他人のために尽くす』を信条に、長年、社員教育にとっても力を入れてきました。「他人を利することは、決して利益を与えるのではなく思いやるということ、社員にどうあるべきかをずっと教えてきました」と力説します。

そんな苦勞した塚越さんの想いが、社員や会社を想う数多くの言葉に現れています。

「うちの会社は本当に悪い人は一人もいない。～社員みんなが社会的に正しい人間になっており、本当に立派で頭が下がります。この社員たちにいい人生を送ってもらうにはどうするか、どういう楽しい会社にするか～」

「社員の意識を大事にすること、モチベーションを上げることが一番大事です」

「社是を浸透させるには、経営者が言っていることとやっていることの乖離があってはいけない」

「どんな企業も“この会社が好きだ”というファンを増やすことを戦略に入れたいといけない」

「企業にとって売上や利益は必要だが、その前にどう生きるか、どうあるべきかを考えること。」

それを考え抜いた企業こそが、多くの人から愛され持続企業になれるのではないか」



引用 ニッポンの社長 https://www.nippon-shacho.com/interview/in_ina/

塚越さんは若くして20台で社長代行に着任しました。その頃の「伊那食品」は技術も人も集まらない労働環境が悪い貧乏会社だったそうです。従って“どうやったら人が来てくれるのか”“どうやったら人が定着してくれるのか”を自身の最重要テーマにし、「社員が辞めない、募集したら来てくれる会社になりたい」と強く思っていました。

その後の方針としては「急成長は必ずしも善ではない」「リストラなしの年輪経営」を推進。会社の魅力を少しでも増すにはどうしたら良いかを徹底的に考え抜いた結果、社長が本真正に行動しているという信頼感が生まれれば人はついてきてくれること、そして「辛いだろうな、重いだろうな、寒いだろうな」という思いやりから改善してあげる気持ちがあれば、社員は徐々に応えてくれることを身をもって体験してきました。

塚越さんのインタビュー記事が研修センターにあります。読んでみたいという方は差し上げますのでご連絡下さい。

皆さんも機会があれば、“かんでんパパガーデン”に遊びに行ってみてはいかがでしょうか。



かんでんばばガーデンの清掃活動
毎朝、かんでんばばガーデンの清掃を行っています。落ち葉等から木の芽定まで、すべての社員が手入れをしています。



朝の出動時、右折はしません
右折による渋滞で周辺地域の皆さまに迷惑をかけるように、出勤時には右折をせず、迂回して会社の敷地に入ります。



社員駐車場 うしろをそろえる



かんでんばば祭

出典：企業診断「インタビュー塚越寛さん」 引用 伊那食品工業 <https://www.kantenpp.co.jp/corpinfo/csr/bonjikeizoku>

ペルーで介護士として活躍中！ 【石田真実さん】近況報告

この度、本人より現地の近況報告をいただきました。



日本の童謡を歌ったり、研修に参加したり・・・

「相変わらず言葉は分かりませんが何とか元気に生活しています。こちらは夏から秋へ季節が変化しており、ご入居者に体調不良者が出ています。日系人2世・3世の方々が暮らしており、挨拶程度の日本語ならわかる方も見えます。職員は皆さんペルー人ですが、見た目はとても日本人に似ています。」

石田さん、体調に気を付けて頑張ってください。職員の皆さん、応援をよろしくお願ひします。

